



Magdalena Czerwińska

HR Business Partner

magdalena.czerwinska@przyklad.pl · 600 000 009 ·
Gdańsk

PODSUMOWANIE

HRBP z 18-letnim doświadczeniem (produkcja i SSC). Wspiera organizacje 300–600 osób: rekrutacje menedżerskie, oceny okresowe, plany sukcesji, trudne rozstania zgodnie z k.p.

DOŚWIADCZENIE

HR Business Partner · Centrum usług wspólnych · 2017-obecnie

- Partner dla 4 działów (380 osób), coaching menedżerów
- Redukcja rotacji z 24% do 14% w 2 lata (exit interviews → program onboardingu)
- Plany sukcesji i oceny okresowe

Specjalistka ds. personalnych → HR Manager · Zakład produkcyjny · 2007-2017

- Pełny cykl HR
- Negocjacje ze stroną społeczną

WYKSZTAŁCENIE

Mgr psychologii · UG

Studia podyplomowe ZZL

UMIEJĘTNOŚCI

prawo pracy · rekrutacja i selekcja · systemy ocen · HRIS (Workday) ·
mediacje · angielski B2+

JĘZYKI

Angielski B2+